



Universitas
Esa Unggul

LAMPIRAN SKRIPSI

Lampiran 1: Daftar Pernyataan Kuesioner

PENJELASAN TENTANG PENELITIAN

Hubungan Ketersediaan Sarana dan Prasarana dengan Kepuasan Kerja Perekam Medis dan Informasi Kesehatan di Rumah Sakit PGI Cikini Jakarta Tahun 2019

Saya Desmayanti Br Surbakti (Mahasiswi S1 Manajemen Informasi Kesehatan Universitas Esa Unggul Jakarta), bermaksud mengadakan penelitian mengenai hubungan ketersediaan sarana dan prasarana dengan kepuasan kerja Perekam Medis dan Informasi Kesehatan di Rumah Sakit PGI Cikini Jakarta.

Sehubungan dengan maksud tersebut, dengan segala kerendahan hati kami mohon dengan hormat ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisis daftar pertanyaan ini dengan sejajar – jujurnya sesuai dengan kenyataan yang dirasakan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam menjalankan pekerjaan sehari – hari di RS PGI Cikini.

Selanjutnya perlu diberitahukan bahwa setiap jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i pada kuesioner ini dijamin kerahasiannya dan hanya digunakan untuk kepentingan keilmuan semata. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan yang berguna bagi pengelolaan Sumber Daya Manusia di RS PGI Cikini.

Peneliti sangat mengharapkan partisipasi dari Bapak/Ibu/Saudara/i dalam penelitian ini. Atas perhatian serta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

LEMBAR PERSETUJUAN

Setelah membaca penjelasan diatas, saya memahami tujuan dan manfaat dari penelitian ini. Saya mengerti bahwa peneliti akan menghargai dan menjunjung tinggi hak-hak saya sebagai responden dan saya menyadari bahwa penelitian ini tidak akan berdampak negatif kepada saya.

Saya mengetahui bahwa keikutsertaan saya dalam penelitian ini sangat besar manfaatnya bagi peningkatan kepuasan kerja Perekam Medis dan Informasi Kesehatan di Rumah Sakit PGI Cikini Jakarta. Maka, saya bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini.

Jakarta, Juli 2019

Responden



Lampiran 1

**KUESIONER PENELITIAN HUBUNGAN KETERSEDIAAN SARANA DAN
PRASARANA DENGAN KEPUASAN KERJA PEREKAM MEDIS DAN
INFORMASI KESEHATAN DI RUMAH SAKIT PGI CIKINI**

PENJELASAN

1. Pertanyaan berikut mengenai data pribadi dan data yang terkait dengan pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/i serta data yang berhubungan dengan kepuasan kerja Bapak/Ibu/Saudara/i dalam bekerja.
2. Bapak/Ibu/Saudara/i tidak diminta untuk menulis nama, jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan tetap dirahasiakan.
3. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan hanya akan berarti apabila Bapak/Ibu/Saudara/i menjawab setiap pertanyaan dengan jujur sesuai dengan fakta yang ada.
4. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan mempengaruhi penilaian kepegawaian Bapak/Ibu/Saudara/i.
5. Kuesioner ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja Bapak/Ibu/Saudara/i dalam bekerja di Rumah Sakit PGI Cikini.

BAGIAN 1

1. Pertanyaan berikut ini mengenai data pribadi Bapak/Ibu/Saudara/i.
2. Isilah jawaban pada tempat yang kosong
3. Beri tanda (lingkaran atau *check list*) pada jawaban yang dipilih

Nomor Responden : (Diisi oleh peneliti)

- A. Umur saya sekarang..... tahun
- B. Jenis kelamin
 - a) Laki – laki

- b) Perempuan
- C. Pendidikan terakhir yang diselesaikan
 - a) SMA/SPK/ sederajat
 - b) Akademi/D3/ sederajat
 - c) Sarjana
- D. Telah bekerja di RS PGI Cikini tahun

BAGIAN II

Dibawah ini terdapat pertanyaan terkait sikap dan kebijakan rumah sakit. Berilah tanda (X) pada salah satu kolom dari lima pilihan yang disediakan disebelah kanan pernyataan **sesuai dengan kondisi yang sebenarnya ada di RS PGI Cikini Jakarta, dengan ketentuan :**

- 1 = STS** : **Sangat Tidak Setuju**, artinya kondisi kerja yang anda harapkan *sangat tidak sesuai* dengan pernyataan yang tertulis.
- 2 = TS** : **Tidak Setuju**, artinya kondisi kerja yang anda harapkan *tidak sesuai* dengan pernyataan yang tertulis.
- 3 = S** : **Setuju**, artinya kondisi kerja yang anda harapkan *sesuai* dengan pernyataan yang tertulis.
- 4 = SS** : **Sangat Setuju**, artinya kondisi kerja yang anda harapkan *sangat sesuai* dengan pernyataan yang tertulis.

A. LINGKUNGAN KERJA

LINGKUNGAN KERJA					
NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Keadaan lingkungan tempat saya bekerja terasa nyaman dan aman				
2	Saya merasa puas dengan kantin, koperasi, tempat ibadah dan tempat parkir yang telah disediakan pihak RS.				
3	Ruangan tempat saya bekerja kerapinya selalu terjaga dan terhindar dari kebisingan yang tinggi				

B. FASILITAS

FASILITAS					
NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Fasilitas dan peralatan yang disediakan oleh RS menunjang pekerjaan saya				
2	Perlengkapan kerja yang ada dibagian tempat saya bekerja telah membantu pelaksanaan tugas-tugas				
3	Saya merasa puas dengan jaminan kesehatan/asuransi kesehatan untuk karyawan dan keluarga yang telah ditetapkan oleh RS				
4	Cuti yang diberikan telah sesuai dengan keinginan saya				

C. KONDISI KERJA

KONDISI KERJA					
NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Saya merasa aman dalam bekerja karena rumah sakit memberikan perlindungan hukum kepada saya				
2	Tempat kerja saya sekarang ini telah memadai dengan kondisi bangunannya sangat baik				
3	Kondisi ruangan (suhu, pencahayaan, sirkulasi udara dan kebersihan) tempat saya bekerja telah menunjang pekerjaan saya				
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan kondisi peralatan kerja yang sekarang sesuai dengan jenis pekerjaan yang dilaksanakan.				

BAGIAN III

KUESIONER KEPUASAN KERJA

Dibawah ini terdapat pertanyaan terkait sikap dan kebijakan rumah sakit. Berilah tanda (X) pada salah satu kolom dari lima pilihan yang disediakan di sebelah kanan pernyataan **sesuai dengan kondisi yang sebenarnya ada di RS PGI Cikini Jakarta, dengan ketentuan :**

1 = STP : Jika anda **Sangat Tidak Puas** terhadap kondisi kerja yang anda rasakan.

2 = TP : Jika anda **Tidak Puas** terhadap kondisi kerja yang anda rasakan.

3 = P : Jika anda **Puas** terhadap kondisi kerja yang anda rasakan.

4 = SP : Jika anda **Sangat Puas** terhadap kondisi kerja yang anda rasakan.

A. GAJI

GAJI						
NO	PERNYATAAN	STP	TP	P	SP	
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya terima					
2	Gaji yang saya terima di RS ini besarnya relatif sama dengan pekerjaan yang sama pada rumah sakit lain					
3	Saya diberi insentif diluar gaji yang memadai berdasarkan beban kerja unit kerja (ruangan) dimana saya bekerja					
4	Tunjangan Hari Raya (THR) yang diberikan rumah sakit telah sesuai dengan keinginan saya					

B. PROMOSI

PROMOSI						
NO	PERNYATAAN	STP	TP	P	SP	
1	Saya memperoleh penghargaan dari rumah sakit atas prestasi kerja yang saya raih					
2	Saya merasa puas dengan kebijakan promosi karir di rumah sakit ini					
3	Saya merasa puas karena selalu mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan sesuai dengan bidang pekerjaan saya					

C. ATASAN

ATASAN						
NO	PERNYATAAN	STP	TP	P	SP	
1	Saya merasa puas karena atasan saya selalu melakukan teguran pada pegawai yang melakukan kesalahan					
2	Saya diberikan bimbingan dan arahan oleh atasan					
3	Atasan membantu saya dalam					

	menyelesaikan masalah yang terkait dengan pekerjaan				
4	Saya merasa puas dengan hasil penilaian kinerja pegawai yang dilakukan oleh pihak manajemen RS				

D. TEMAN SEKERJA

TEMAN SEKERJA					
NO	PERNYATAAN	STP	TP	P	SP
1	Rekan sekerja saya dengan senang hati membantu pelaksanaan tugas saya				
2	Saya selalu membangun hubungan kerja baik dengan pimpinan maupun dengan sesama teman sekerja.				
3	Menurut saya, kesempatan berprestasi dalam bekerja terbuka bagi sesama teman sekerja				

E. PEKERJAAN ITU SENDIRI

PEKERJAAN ITU SENDIRI					
NO	PERNYATAAN	STP	TP	P	SP
1	Saya merasa puas karena diberi kesempatan untuk mengambil keputusan sesuai dengan tugas dan wewenang saya.				
2	Saya merasa lebih puas dapat bekerja dengan baik karena beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya.				
3	Setiap pegawai bertanggung jawab atas resiko yang terjadi dalam pekerjaannya.				
4	Saya merasa puas karena pekerjaan ini tidak bertentangan dengan hati nurani saya.				

Lampiran 2: Output

A. Output Uji Validitas dan Reliabilitas

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	20	100,0
Excluded ^a	0	,0
Total	20	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,746	30

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK1	169,70	994,537	,678	,740
LK2	169,95	993,208	,544	,740
LK3	169,55	991,945	,598	,739
FS4	169,60	981,516	,787	,736
FS5	169,70	994,537	,678	,740
FS6	169,70	994,537	,678	,740
FS7	169,60	981,516	,787	,736
KK8	170,00	992,632	,556	,739
KK9	169,70	994,537	,678	,740
KK10	169,60	981,516	,787	,736
KK11	169,95	985,734	,537	,738
GJ12	169,95	993,208	,544	,740
GJ13	169,95	985,734	,537	,738
GJ14	169,60	981,516	,787	,736
GJ15	169,30	1007,589	,465	,743
PS16	169,70	994,537	,678	,740
PS17	169,60	981,516	,787	,736
PS18	169,70	994,537	,678	,740
AT19	170,05	988,050	,564	,738
AT20	169,70	994,537	,678	,740
AT21	169,95	985,734	,537	,738
AT22	169,90	989,779	,568	,739
TS23	169,60	981,516	,787	,736
TS24	170,05	988,050	,564	,738
TS25	169,60	981,516	,787	,736
PKS26	169,60	981,516	,787	,736
PKS27	169,60	981,516	,787	,736
PKS28	169,60	981,516	,787	,736

PKS29	169,60	981,516	,787	,736
TOTAL	78,95	247,839	,991	,957

B. Output Uji Univariat

1. Karakteristik Responden Jenis Kelamin

Statistics		
JK	N	
Valid	30	
Missing	0	

JK					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	10	33,3	33,3	33,3
	Perempuan	20	66,7	66,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

2. Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir

Statistics		
PT	N	
Valid	30	
Missing	0	

PT					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SPK/sederajat	14	46,7	46,7	46,7
	Akademi/D3/sederajat	14	46,7	46,7	93,3
	Sarjana	2	6,7	6,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

4. Karakteristik Responden Umur

Descriptives

		Statistic	Std. Error
Umur	Mean	33,90	1,618
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound 30,59	
		Upper Bound 37,21	
	5% Trimmed Mean	33,35	
	Median	35,00	
	Variance	78,507	
	Std. Deviation	8,860	
	Minimum	22	
	Maximum	56	
	Range	34	
	Interquartile Range	11	
	Skewness	,862	,427
	Kurtosis	,528	,833

5. Ketersediaan Sarana dan prasarana

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS = sangat tidak setuju	2	6,7	6,7	6,7
	TS = tidak setuju	5	16,7	16,7	23,3
	S = setuju	22	73,3	73,3	96,7
	SS = sangat setuju	1	3,3	3,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS = sangat tidak setuju	2	6,7	6,7	6,7
	TS = tidak setuju	10	33,3	33,3	40,0
	S = setuju	15	50,0	50,0	90,0
	SS = sangat setuju	3	10,0	10,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS = tidak setuju	13	43,3	43,3	43,3
	S = setuju	16	53,3	53,3	96,7
	SS = sangat setuju	1	3,3	3,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS = tidak setuju	3	10,0	10,0	10,0
	S = setuju	27	90,0	90,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS = tidak setuju	2	6,7	6,7	6,7
	S = setuju	28	93,3	93,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS = sangat tidak setuju	3	10,0	10,0	10,0
	TS = tidak setuju	13	43,3	43,3	53,3
	S = setuju	14	46,7	46,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS = sangat tidak setuju	1	3,3	3,3	3,3
	TS = tidak setuju	1	3,3	3,3	6,7
	S = setuju	26	86,7	86,7	93,3
	SS = sangat setuju	2	6,7	6,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS = tidak setuju	6	20,0	20,0	20,0
	S = setuju	24	80,0	80,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS = sangat tidak setuju	4	13,3	13,3	13,3
	TS = tidak setuju	20	66,7	66,7	80,0
	S = setuju	6	20,0	20,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS = sangat tidak setuju	3	10,0	10,0	10,0
	TS = tidak setuju	15	50,0	50,0	60,0
	S = setuju	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS = tidak setuju	2	6,7	6,7	6,7
	S = setuju	28	93,3	93,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

6. Total Skor

Descriptives

	Statistic	Std. Error
totalskorX Mean	29,23	,474
95% Confidence Interval for Mean Lower Bound	28,26	
Mean Upper Bound	30,20	
5% Trimmed Mean	29,28	
Median	30,00	
Variance	6,737	
Std. Deviation	2,596	
Minimum	23	
Maximum	36	
Range	13	
Interquartile Range	3	
Skewness	-,414	,427
Kurtosis	1,860	,833

7. Kepuasan Kerja

Gaji yang diterima sesuai dengan pekerjaan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP = sangat tidak puas	3	10,0	10,0	10,0
	TP = tidak puas	18	60,0	60,0	70,0
	P = puas	9	30,0	30,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Gaji yang diterima di RS ini besarnya sama dengan RS saya lain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP = sangat tidak puas	2	6,7	6,7	6,7
	TP = tidak puas	21	70,0	70,0	76,7
	P = puas	7	23,3	23,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Diberi insentif diluar gaji yang memadai berdasarkan beban kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP = sangat tidak puas	3	10,0	10,0	10,0
	TP = tidak puas	17	56,7	56,7	66,7
	P = puas	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

THR yang diberikan rumah sakit telah sesuai dengan keinginan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP = tidak puas	2	6,7	6,7	6,7
	P = puas	24	80,0	80,0	86,7
	SP = sangat puas	4	13,3	13,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Memperoleh penghargaan atas prestasi kerja yang diraih

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP = tidak puas	11	36,7	36,7	36,7
	P = puas	16	53,3	53,3	90,0
	SP = sangat puas	3	10,0	10,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Merasa puas dengan kebijakan promosi karir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP = sangat tidak puas	4	13,3	13,3	13,3
	TP = tidak puas	16	53,3	53,3	66,7
	P = puas	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Merasa puas karena selalu mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP = sangat tidak puas	1	3,3	3,3	3,3
	TP = tidak puas	15	50,0	50,0	53,3
	P = puas	14	46,7	46,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Merasa puas karena atasan selalu melakukan teguran pada pegawai yang salah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP = sangat tidak puas	2	6,7	6,7	6,7
	TP = tidak puas	2	6,7	6,7	13,3
	P = puas	24	80,0	80,0	93,3
	SP = sangat puas	2	6,7	6,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Selalu diberi bimbingan oleh atasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP = tidak puas	5	16,7	16,7	16,7
	P = puas	24	80,0	80,0	96,7
	SP = sangat puas	1	3,3	3,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Atasan membantu dalam menyelesaikan masalah yang terkait pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP = tidak puas	5	16,7	16,7	16,7
	P = puas	24	80,0	80,0	96,7
	SP = sangat puas	1	3,3	3,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Merasa puas dengan hasil penilaian kinerja pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP = sangat tidak puas	3	10,0	10,0	10,0
	TP = tidak puas	4	13,3	13,3	23,3
	P = puas	23	76,7	76,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Rekan sekerja senang hati dalam membantu pelaksanaan tugas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP = tidak puas	4	13,3	13,3	13,3
	P = puas	22	73,3	73,3	86,7
	SP = sangat puas	4	13,3	13,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Selalu membangun hubungan kerja baik dengan pimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	P = puas	25	83,3	83,3	83,3
	SP = sangat puas	5	16,7	16,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Kesempatan berprestasi dalam bekerja terbuka bagi sesama teman kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP = tidak puas	6	20,0	20,0	20,0
	P = puas	21	70,0	70,0	90,0
	SP = sangat puas	3	10,0	10,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Merasa puas karena diberi kesempatan untuk mengambil keputusan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP = tidak puas	12	40,0	40,0	40,0
	P = puas	16	53,3	53,3	93,3
	SP = sangat puas	2	6,7	6,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Merasa lebih puas dapat bekerja dengan baik karena beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP = tidak puas	4	13,3	13,3	13,3
	P = puas	25	83,3	83,3	96,7
	SP = sangat puas	1	3,3	3,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Pegawai bertanggung jawab atas resiko yang terjadi dalam pekerjaannya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP = sangat tidak puas	2	6,7	6,7	6,7
	TP = tidak puas	6	20,0	20,0	26,7
	P = puas	20	66,7	66,7	93,3
	SP = sangat puas	2	6,7	6,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Merasa puas karena pekerjaan ini tidak bertentangan dengan hati nurani

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP = sangat tidak puas	1	3,3	3,3	3,3
	TP = tidak puas	6	20,0	20,0	23,3
	P = puas	21	70,0	70,0	93,3
	SP = sangat puas	2	6,7	6,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Descriptives

		Statistic	Std. Error
totalskorY	Mean	48,47	1,186
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound 46,04	
		Upper Bound 50,89	
	5% Trimmed Mean	48,85	
	Median	49,00	
	Variance	42,189	
	Std. Deviation	6,495	
	Minimum	32	
	Maximum	58	
	Range	26	
	Interquartile Range	9	
	Skewness	-,859	,427
	Kurtosis	1,029	,833

C. Output Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
totalskorX	,183	30	,012	,915	30	,021

a. Lilliefors Significance Correction

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
totalskorY	,099	30	,200*	,933	30	,058

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

D. Output Uji Bivariat

Correlations

		totalskorX	totalskorY
totalskorX	Pearson Correlation	1	,609 **
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	30	30
totalskorY	Pearson Correlation	,609 **	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3: Pengajuan Judul Skripsi

Lampiran 1

Lampiran Pedoman Penyusunan Skripsi
SI Manajemen Informasi Kesehatan Fakultas Ilmu - Ilmu Kesehatan
Universitas Esa Unggul

USULAN TOPIK JUDUL SKRIPSI
UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PRODI SI MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN

FORM A

Diserahkan Tanggal: _____ Nama : Desmayanti Br Surbakti
NIM : 20170310042

1. Topik Judul Sementara:
Hubungan Ketersediaan Sarana dan Prasarana dengan Kepuasan Kerja Perekam Medis dan Informasi Kesehatan di Rumah Sakit PGI Cikini

2. Masalah dan latar belakang secara ringkas:
Kepuasan kerja merujuk pada sikap umum seorang individu terhadap pekerjaannya. Hal ini dijelaskan lebih lanjut bahwa kepuasan kerja merupakan suatu sikap karyawan terhadap pekerjaan yang berhubungan dengan situasi kerja, kerjasama antar karyawan, imbalan yang diterima, dan hal-hal yang menyangkut dengan faktor fisik dan psikologis (Sutrisno, 2017).
Kepuasan kerja biasanya ditunjukkan dengan sikap yang positif dalam menghadapi pekerjaannya. Pegawai yang puas terhadap pekerjaannya akan berusaha semaksimal mungkin untuk memberikan yang terbaik bagi organisasi, namun pegawai yang tingkat kepuasannya rendah biasanya ditunjukkan dari sikap yang cenderung negatif. Kepuasan kerja juga merupakan ajang untuk aktualisasi diri, dimana seorang pegawai membutuhkan pengakuan atas pekerjaannya. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja diantaranya kesempatan untuk maju, keamanan kerja, gaji, perusahaan dan manajemen, pengawasan, faktor intrinsik dari pekerjaan, kondisi kerja, aspek sosial dalam pekerjaan, komunikasi, dan fasilitas (Blum, dalam Sutrisno, 2017).
Fasilitas atau sarana dan prasarana yang terdapat di instalasi rekam medis diperlukan untuk kepentingan pelayanan kesehatan. Sarana dan prasarana memiliki peran andil dalam menunjang keperluan dan produktivitas pegawai. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Zainaro (2017) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh sarana dan prasarana terhadap kepuasan kerja perawat dengan nilai 0,308 dan p value sebesar 0,028. Penelitian ini dapat dijadikan referensi dalam melakukan penelitian serupa terkait hubungan sarana dan prasarana dengan kepuasan kerja tenaga penunjang medis yakni perekam medis dan informasi kesehatan di rumah sakit.
Rumah Sakit adalah institusi pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang menyediakan pelayanan rawat inap, rawat jalan, dan gawat darurat (Republik Indonesia, 2009). Sebagaimana yang disebutkan bahwa rumah sakit harus memiliki standar pelayanan, keamanan, keselamatan, dan kesehatan kerja serta harus terpelihara dengan baik.
Rumah Sakit PGI Cikini adalah Rumah Sakit Tipe B yang memiliki sarana dan prasarana yang mumpuni namun masih belum sesuai dengan apa yang diharapkan oleh petugas rekam medis. Kepuasan kerja merupakan permasalahan yang menarik untuk dibahas karena memiliki manfaat yang besar bagi organisasi maupun individu itu sendiri. Berdasarkan latar belakang tersebut, perlu dilakukan penelitian tentang pengaruh ketersediaan sarana dan



prasaranterhadap kepuasan kerja perekam medis dan informasi kesehatan di Rumah Sakit PGI Cikini

3. Tujuan Umum:
Menganalisis ketersediaan sarana dan prasarana dengan kepuasan kerja petugas perekam medis dan informasi kesehatan di Rumah Sakit PGI Cikini
4. Tujuan Khusus:
 1. Mendeskripsikan ketersediaan sarana dan prasarana
 2. Mendeskripsikan kepuasan kerja perekam medis dan informasi kesehatan
 3. Menganalisis hubungan sarana dan prasarana dengan kepuasan kerja
5. Pustaka yang sudah dibaca:
 - a) Yuliani, Novita., Nugraheni, Sri. 2018. Quality Assurance Perekam Medis dan Informasi Kesehatan. Surakarta: Indiva Media Kreasi.
 - b) Muninjaya. 2011. Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan. Jakarta: Penerbit EGC.
 - c) Sutrisno, Edy. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
 - d) Purwadani, Della., dkk. 2016. Pengaruh Mutu Layanan Sarana dan Prasarana terhadap Kepuasan Mahasiswa di Fakultas Pendidikan Teknologi dan Kejuruan Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung: Jurnal Apend.
 - e) Dahlius, Apri., Ibrahim, Mariaty. 2016. Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Riaukepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singgingi. JOM FISIP. Vol 3 No. 2.
 - f) Jacobis, Rolando. 2013. Faktor-faktor Kualitas Pelayanan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap Peserta Jamkesmas di BLU RSUP Prof. DR. R.D. Kandou Manado. Jurnal Emba. Vol. 1 No. 4
 - g) Zainaro, M. Arifki. 2017. Pengaruh Sarana Prasarana, Pendidikan, dan Masa Kerja Perawat terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. A. Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung. Jurnal Kesehatan Holistik vol. 11

Universitas
Esa Unggul



6. Pernah konsultasi dengan pembimbing akademik atau staf pengajar lain (tulis nama):

- a)
b)

Universitas

Ditulsi oleh Ketua Program Studi

- a) Judul disetujui/tidak disetujui, karena:
b) Usulan perubahan (bila diperlukan):
c) Pembimbing yang direkomendasikan: Nurun

Lampirkan kembali form ini bersama proposal lengkap yang sudah disetujui pembimbing pada tanggal:

Ka. Program Studi

A handwritten signature in black ink.

(Dr. Hosizah, M.KM)
NIDN. 0319027101

Universitas
Esa Unggul

Lampiran 4: Formulir Bimbingan Skripsi

Lampiran 19

FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

UNIVERSITAS ESA UNGGUL
PRODI SI MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN

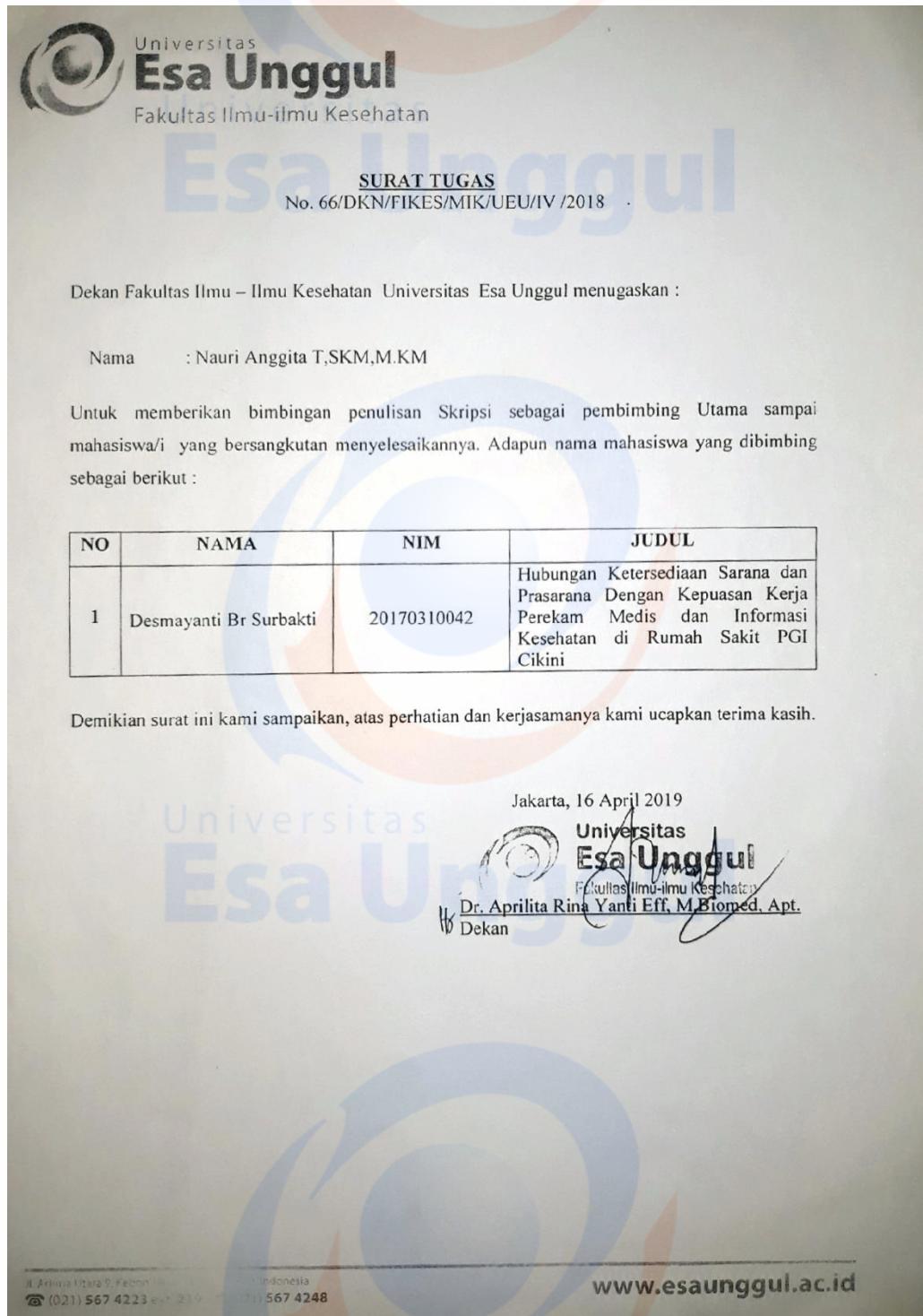
**Universitas
Esa Unggul**

Nama	:	DESMAYANTI BR SURBAKTI	
N.I.M	:	20170310042	
Judul Skripsi	:	HUBUNGAN KETERSEDIAAN SARANA dan PRASARANA dengan KEPUASAN KERJA PEREKAM MEDIS DAN INFORMASI KESEHATAN di RS PGI CIKAM	
Nama Pembimbing	:	NAURI ANGGITA TENESVARI, S.KM., MKM.	
No.	Hari / Tgl	Materi Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1	18 April 2019	BAB I dan Jurnal	<i>Ah</i>
2	23 April 2019	BAB I, Mendekti dan Lanjut BAB II	<i>Ah</i>
3	13 Mei 2019	BAB II, Penelitian terdahulu, DO	<i>Ah</i>
4	16 Mei 2019	Penulisan dirapikan, Kerangka konsep	<i>Ah</i>
5	17 Mei 2019	Bab I, II, III Tulisan dirapikan	<i>Ah</i>
6	26 Juni 2019	Bab IV	<i>Ah</i>
7	29 Juli 2019	Bab IV Lanjut Bab V	<i>Ah</i>
8	30 Juli 2019	Bab IV, V, VI	<i>Ah</i>
9	5 Agustus 2019	Bab V Tulisan dirapikan	<i>Ah</i>
10	7 Agustus 2019	Kesimpulan & Saran dicetak lagi	<i>Ah</i>

Catatan :

1. Bimbingan laporan skripsi minimal 10 (sepuluh) kali untuk ujian sidang skripsi
2. Setelah penulisan laporan skripsi selesai, formulir ini dilampirkan untuk mengajukan ujian presentasi

Lampiran 5: Surat Tugas Pembimbing



Lampiran 6: Surat Permohonan Izin Penelitian

**Universitas
Esa Unggul**
Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan

Nomor : 294/FIKES/MIK/UEU/VII/2019
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

Jakarta, 22 Juli 2019

Kepada Yth,
Direksi RS PGI Cikini
Jl. Raden Saleh Raya No.40, RT.12/RW.2, Cikini, Menteng, Jakarta 10330

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Manajemen Informasi Kesehatan Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi Bapak/Ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
I.	DESMAYANTI BR SURBAKTI	20170310042	082274491830	HUBUNGAN KETERSEDIAN SARANA DAN PRASARANA DENGAN KEPUASAN KERJA PEREKAM MEDIS DAN INFORMASI KESEHATAN DI RUMAH SAKIT PGI CIKINI

Demikian, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS ESA UNGGUL

Dr. Aprilita Rina Yantri Eff., M.Biomed, Apt.
Dekan

Jl. Arjuna Utara 9, Kebon Jeruk, Jakarta 11510, indonesia
(021) 567 4223 ext. 219 (021) 567 4248

www.esaunggul.ac.id

Lampiran 7: Surat Izin Penelitian RS PGI Cikini



RUMAH SAKIT PGI CIKINI

(Rumah Sakit Persekutuan Gereja-Gereja di Indonesia)

Jl. Jakarta Pusat 10330 – Indonesia Telp. : 38997777

e-mail : mail@rscikini.com http://www.rscikini.com

Rawat Jalan : Telp. : 38997799 Fax. : 38997798 Rawat Inap : Telp. : 38997788 Fax. : 38997789

IGD : Telp. : 38997744 / 38997755 ICU/ICCU : Telp. 38997745

No : 203/DK/V/2019

Hal : Jawaban Surat Permohonan Izin Penelitian

Jakarta, 24 Mei 2019

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan
Universitas Esa Unggul
Jalan Arjuna Utara No.9
Kebon Jeruk, Jakarta 11510

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat Saudara tertanggal 15 April 2019 perihal Observasi Awal Penelitian oleh mahasiswa atas nama Desmayanti Br. Surbakti (20170310042) yang berjudul “ Hubungan Ketersediaan Sarana dan Prasarana Dengan Kepuasan Kerja Perekam Medis dan Informasi Kesehatan di Rumah Sakit PGRI Cikini ”.

Menjawab surat tersebut pada prinsipnya kami tidak keberatan dan menyetujui permohonan Saudara. Maka yang bersangkutan supaya berkoordinasi dengan unit kerja terkait atas pelaksanaan kegiatan tersebut dan mematuhi ketentuan yang berlaku.

Atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami sampaikan terima kasih.

Hormat Kami,
DIREKSI RS PGI CIKINI

19
19

dr. Hophoptua N. Manurung, SpS, MARS

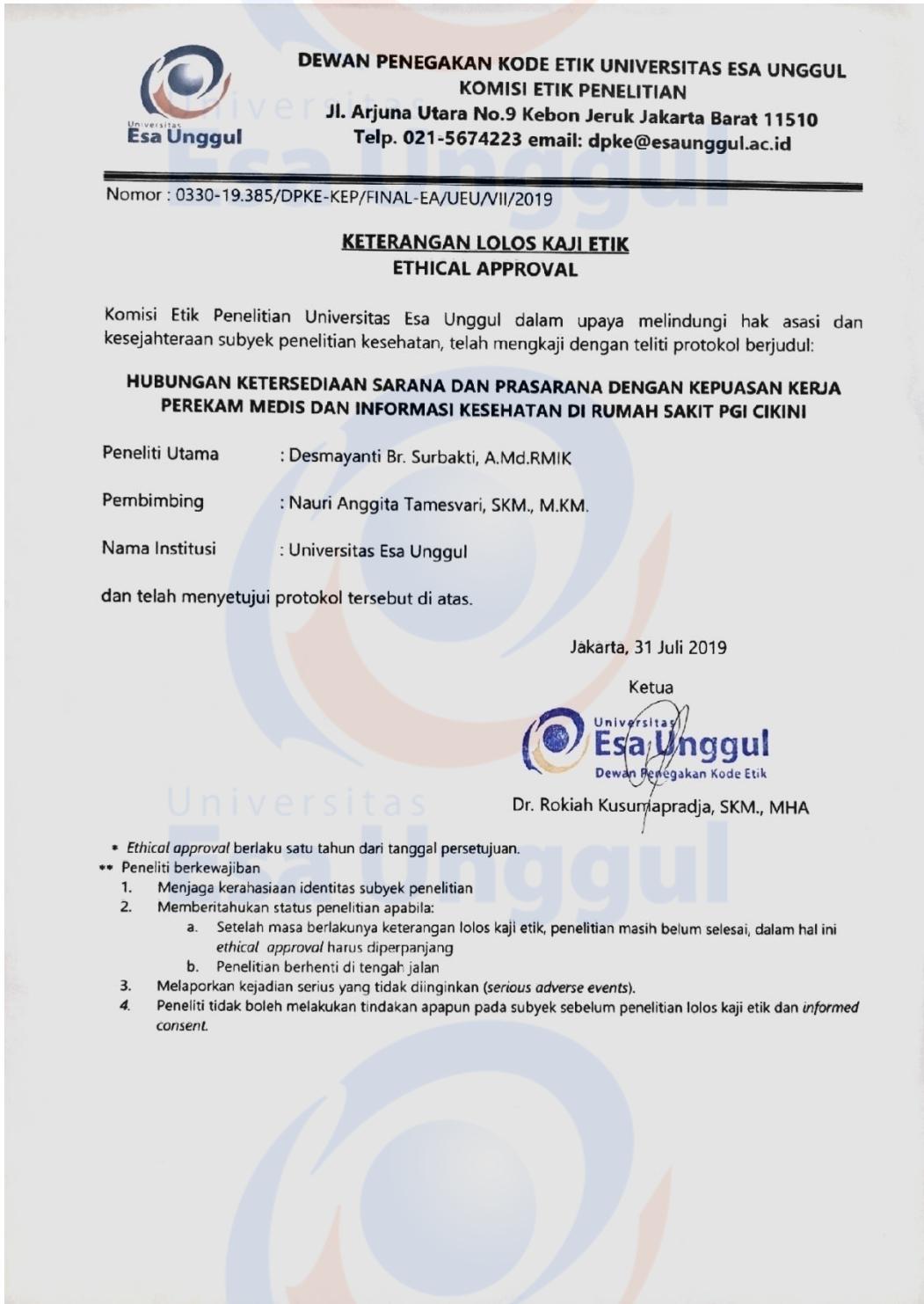
Direktur Ketua

Tembusan :

1. Bidang Rekam Medik RS PGI Cikini
 2. Direksi RS PGI Cikini
 3. Arsip

A Garden Hospital With Loving Touch

Lampiran 8: Surat Keterangan Lolos Kaji Etik



Lampiran 9: Permohonan Izin Uji Coba Validitas

Universitas Esa Unggul
Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan

Nomor : 293/DKN/Fikes/MIK/UJV/VII/2019
Lamp : -
Hal : Permohonan Ijin Uji Coba Validitas Kuesioner

Jakarta, 22 Juli 2019

Kepada Yth,

Direktur RS St Carolus
Jl. Salemba Raya No.41, RT.3/RW.5, Pasebean, Kec. Senen, Jakarta 10440

Dengan Hormat,

Selubungan dengan pelaksanaan tugas akhir (skripsi) mahasiswa Program Studi Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan ijin uji validitas atas nama mahasiswa di bawah ini :

Nama Mahasiswa	NIM	No. Tlp	Judul Skripsi
DESMAYANTI BR SURBAKTI	20170310042	082274491830	HUBUNGAN KETERSEDIAAN SARANA DAN PRASARANA DENGAN KEPUASAN KERJA PEREKAM MEDIS DAN INFORMASI KESEHATAN DI RUMAH SAKIT PGH CIKINI

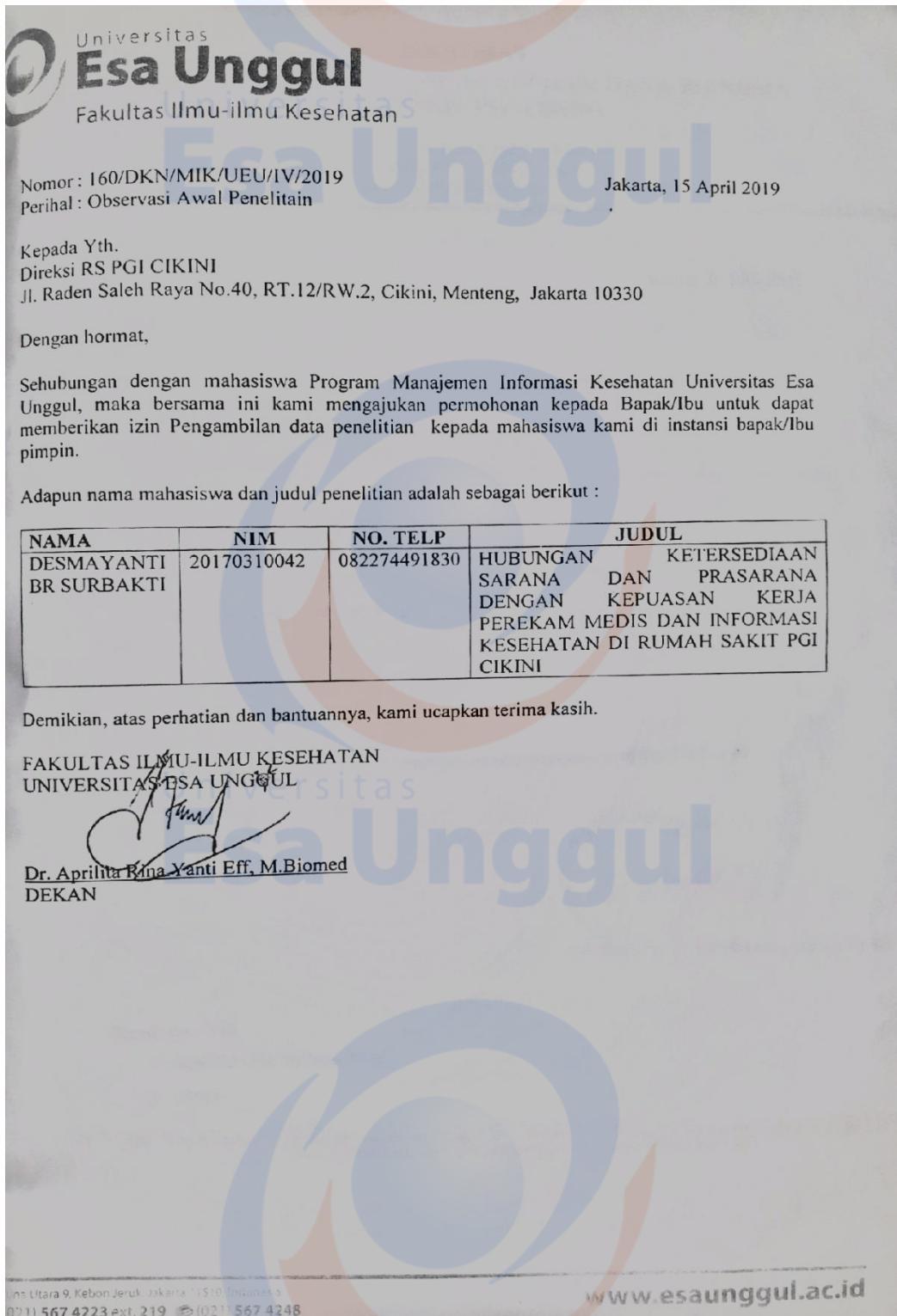
Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan
Universitas Esa Unggul
Dr. Apilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.
DEKAN

Jl. Arjuna Utara 9, Kebon Jeruk, Jakarta 11510, Indonesia
(021) 567 4223 ext. 219 (021) 567 4248

www.esaunggul.ac.id

Lampiran 10: Surat Perihal Observasi Awal Penelitian



Lampiran 11: Bukti Perintah Perbaikan Sidang Proposal Skripsi

Lampiran 28



Bukti Perintah Perbaikan Sidang Proposal Skripsi

UNIVERSITAS ESA UNGGUL
PRODI S.TI/S1 MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN

Nama : DEWANTARI BR SURBAKTI
NIM : 20170310042
Judul : HUBUNGAN KETERSEDIAAN SARANA DAN PRAGARANA DENGAN KEPENUHAN KERJA PEREKAM MEDIS DAN INFORMASI KESETIAAN DI RS PGI CILIK ER

No.	Nama Dosen	Masukan/Saran Perbaikan	Halaman	Hasil Revisi	TTD
1	(Pembimbing) Nauni Anagith T, SKM, MM	1. Tambahkan teori sarana dan prasarana 2. Latar belakang 3. Di DO tambahkan Cara ukur	1 26	oleh	 19/2/19
2	(Pengaji 1) Dr. Hosizah, SKM, MM	1. Sarana dan prasarana 2. Indikator sarana dan Prasarana 3. kuesioner sarana dan prasarana	14 17 Lampiran 1	oleh	 H
3	(Pengaji 2) Tria Saraswati, SKM, MPH	1. Teori sarana dan prasarana 2. Di DO cara ukur 3. kuesioner	14 17 Lampiran 1		 CT

Lampiran 12 : Bukti Perintah Perbaikan Sidang Skripsi

Lampiran 29

**Bukti Perintah Perbaikan
Sidang Skripsi**

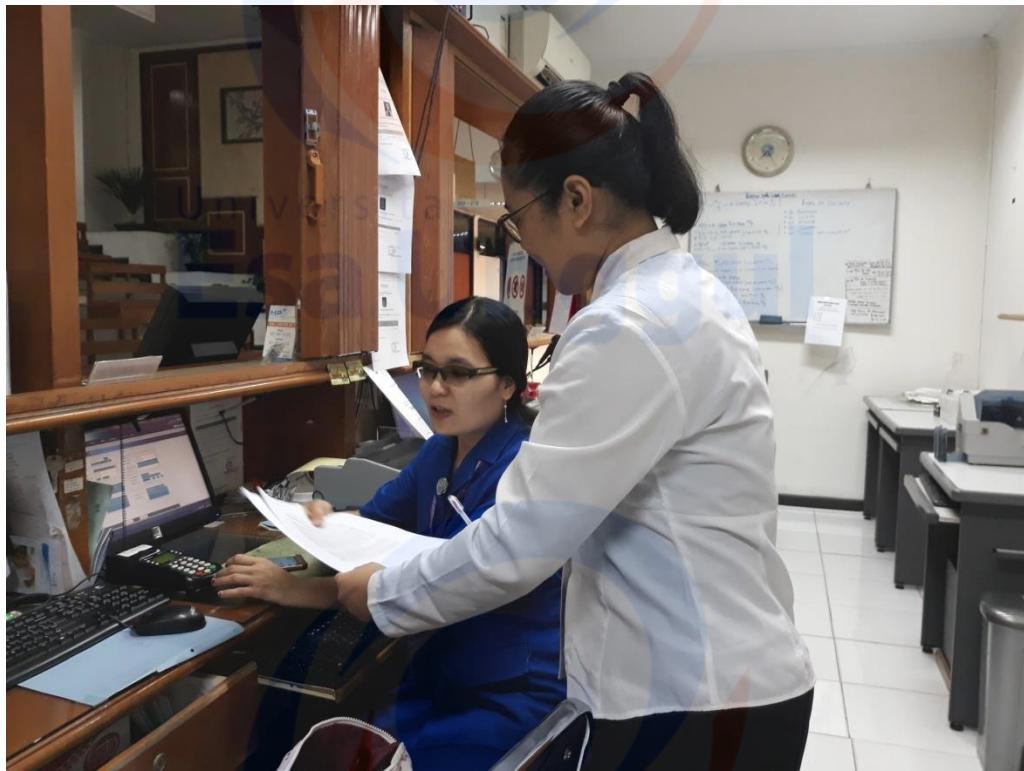
UNIVERSITAS ESA UNGGUL
PRODI S.Tr/S1 MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN

Nama : DEQMATANTI BR SURBAKTI
 NIM : 20170310042
 Judul : KURUNGAN KETERSEDIAAN SARANA DAN PRASARANA DENGAN KEPERLUAN KEGIATAN MEDIS DAN INFORMASI KESEHATAN DI RS PGRI CIKINI

PEREKAM

No.	Nama Dosen	Masukan/Saran Perbaikan	Halaman	Hasil Revisi	TTD
1	(Pembimbing) Nuri Anggita T, SKM, MKM	<ul style="list-style-type: none"> - Total skor keruangan kerja - Bab V (Tambahkan Penjelasan terdahulu) - Daftar pustaka 	48 54	ok ok	Ar
2	(Pengaji 1) Dr. Hizrah, SKM, MKM	<ul style="list-style-type: none"> - COVER - Bab IV : Indikator - Total skor keruangan kerja - Garana dan Prasarana - Indikator keruangan kerja - Daftar pustaka 	43 45 48	67C 67C	H
3	(Pengaji 2) Tria Saras Pertiwi, SKM, MPH	<ul style="list-style-type: none"> - Abstrak - Rumusan masalah - Analisis Univariate - Daftar pustaka 	7 40	OK	Cld Cth

Lampiran 13: Foto Pengambilan Data Responden





Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa U

Universitas
Esa U

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa U